

Objectifs de la formation

- ✓ Maîtriser son rôle et ses missions en tant que membre élu du CSE
- ✓ Identifier et évaluer les risques professionnels de son entreprise
- ✓ Préparer et animer ses actions auprès des salariés

Durée 5 jours (35 heures)

Effectif 2 à 12 personnes

Pré-requis Aucun

Public concerné

Tout salarié s'occupant de la santé, de la sécurité et des conditions de travail. Les membres du CSE.

Méthodes pédagogiques

Travail de groupes, exercices pratiques, questionnaires, jeux de rôles, interactivité, élaboration de documents...

Ressources pédagogiques

Vidéos, supports d'exercices, Tuto Prev'...

Modalités d'évaluation

Évaluation formative tout au long de la formation par :

- Quiz
- Exercices pratiques

Validation

Attestation de fin de formation
Certificat de réalisation

Délai d'accès Toutes les inscriptions doivent être validées 3 jours avant la date de la formation.

Tarif

Nous contacter

Format de formation

Présentiel ou distanciel

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le rôle et les attributions des membres du CSE et de la Commission

- Les modalités de délégation des attributions du C.S.E
- Rôle et missions de chaque membre
- Organisation des réunions, ordre du jour, réclamations, règlement intérieur
- Les référents
- Réclamations collectives et individuelles

Création de supports de travail, débats, jeux de rôle...

Cadre juridique en santé et la sécurité au travail

- Responsabilité civile et pénale (*Notions de faute inexcusable, délit d'entrave...*)
- Le droit d'alerte et le droit de retrait

Travail de recherche, débats, appels de connaissances

Promotion de la santé, sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

- Les enjeux humains, sociaux, économiques (*Coûts directs et indirects*)
- Les acteurs de la prévention
- Comprendre les accidents du travail et maladies professionnelles (*Procédure de déclaration et indemnisation*)
- Supports et moyens de faire connaître les missions de CSE

Création supports, exercices, travail de groupe...

Missions en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail

- Définitions (danger, risque, travail réel...)
- Analyse et évaluation des risques d'une situation de travail (inspections et méthodes)
 - 9 principes généraux de la prévention, document unique
 - Organisation et planification des visites
 - Remontée d'informations, rapport et plan d'action de prévention

Visite de site, préparation de documents, échanges...

- Enquêtes et méthodes en matière d'accident du travail ou de maladie professionnelle
 - Analyse d'un AT ou MP par la méthode de l'arbre des causes

Exercices d'appropriation de la méthode, quiz

Les différents comportements du mal être au travail (risques psychosociaux, charge mentale, le télétravail, les troubles musculosquelettiques...)

- Définir le rôle du référent harcèlement
- Identifier les discriminations

Jeux de rôle, échanges, analyse de situation

Toute demande spécifique peut être étudiée.



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des dispositifs pédagogiques sont adaptés en fonction du handicap.