

# Comprendre pour agir - LES DISCRIMINATIONS -



## Objectifs de la formation

- ✓ Identifier les critères de discrimination protégés par la loi
- ✓ Repérer les mécanismes invisibles qui conduisent à une discrimination
- ✓ Prévenir les situations de discrimination et informer sur les personnes ressources

**Durée** 1 jour (7 heures)

**Effectif** 2 à 12 personnes

### **Public concerné et prérequis**

Toute personne intéressée par cette thématique.

Aucun prérequis nécessaire

### **Méthodes pédagogiques**

Apprentissage par expérience

### **Ressources pédagogiques**

Vidéos, jeux de rôle, quiz interactif

### **Modalités d'évaluation**

- Quiz
- Exercices pratiques

### **Validation**

Attestation de fin de formation

### **Délai d'accès**

Toutes les inscriptions doivent être validées 3 jours avant la date de la formation.

**Tarif** Nous contacter

### **Format de formation**

Présentiel ou distanciel

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### **Cadre réglementaire en matière de discrimination**

- Définition juridique
- Critères protégés par la loi

*Étude de cas en petits groupes*

### **Les mécanismes et les différentes formes**

- Les stéréotypes et biais cognitifs
- Discrimination positive, directe, indirecte

*Exercice : Jeu de rôle sur une situation d'entretien*

### **Focus sur la discrimination systémique**

### **Les impacts sur les personnes et les entreprises**

*Échanges*

### **Réagir face à une discrimination**

*Jeu de rôle d'une situation discriminatoire*

Toute demande spécifique peut être étudiée.



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des dispositifs pédagogiques sont adaptés en fonction du handicap.